

HVORFOR
OVERENSKOMSTER
ARGUMENTER
TILLIDSREPRÆSENTANTER
ORGANISERING
MEDLEMMER
NYE
FAGFORENING
KONTINGENT
HVORDAN
INDMELDelse
MEDLEMSKAB

ORGANISERING

AF NYE MEDLEMMER

-Hvordan griber du det an?

Hvorfor gør vi det?

Organisering af nye medlemmer



Hvorfor skal tillidsrepræsentanten organisere nye medlemmer?

Som tillidsrepræsentant er det din primære opgave, at holde god ro og orden på din arbejdsplads.

Du skal også sikre, at overenskomster, arbejdstidsregler og MED-aftaler bliver respekteret og overholdt på din arbejdsplads.

Som tillidsrepræsentant repræsenterer du faget, for de faggrupper du er valgt for og dit mandat vokser i takt med din organiseringsprocent.

Sæt det på spidsen: Hvis nu dine kollegaer vælger at nedlægge arbejdet, (selvfølgelig ikke overenskomststridigt) gør det så nogen forskel, om det er 20-30-40 eller 100 %, der nedlægger arbejdet

på din arbejdsplads, når man skal have ledelsen i tale?

Ja, mon ikke?

Sidst, men ikke mindst, er det for tillidsrepræsentanten lige så vigtigt at holde kontingentet nede, som det er for de andre medlemmer af FOA Nordsjælland.

Jo færre, der betaler til den "gavekasse" alle er med i, jo mere skal de betale for, at den kan løbe rundt.

Hvem skal tilbydes medlemsskab af FOA Nordsjælland?

Alle der arbejder på en FOA Overenskomst.

Om de er ansat i flexjob eller ordinært ansat, om de er på 2, 37 eller 48 timer.

Hovedreglen er, at de arbejder på FOAs overenskomstområde.

Tænk, hvis en kollega i et vikariat eller en timelønnet vikar kom alvorligt til skade, og du ikke havde tilbudt dem medlemskab af FOA Nordsjælland!

Ville kollegaen selv være i stand til at udføre det arbejde, som en erfaren tillidsrepræsentant eller som en faglig medarbejder kunne hjælpe med, i forhold til en arbejdsskade eller måske håndtere en uretmæssig opsigelse, ligeså godt som FOAs faglige sagsbehandlere?

Nej vel.

Hvorfor medlem?

FOA forhandler løn og overenskomster

Hvorfor skal man være medlem af FOA Nordsjælland?

Det skal man, fordi det er os der forhandler den løn, som alle får.

Hvorfor skal du og jeg betale for at kollegaerne nyder godt af, at FOA Nordsjælland arbejder for bedre løn, arbejdsbetingelser, tryghed i jobbet og udvikling af vores fag uden at betale?

Du kan som tillidsvalgt have svært ved at hjælpe dem, som ikke er medlem – for du kender dem jo ikke, så godt!

Man skal være medlem af FOA Nordsjælland.

Det er os og kun os, der kan forhandle på vores overenskomster.

Vi kan ikke sikre, at medlemmerne ikke bliver fyret, men vi er garant for at forhandle, så vi sikrer at regler og aftaler overholdes og det kan de "gule" ikke.

Det er FOA's medlemmer der bestemmer hvilken retning overenskomsterne går i, og om de bliver besluttet eller forkastet, fordi alle medlemmer skal høres.

Hvis man er medlem af en anden lokal FOA afdeling, skal man skifte til FOA Nordsjælland, ellers går kontingent pengene til at forbedre de lokale aftaler i de områder som den anden lokale FOA afdeling forhandler for.

Andre lokalafdelinger kan ikke forhandle på vores område. Omvendt skal man ikke være medlem af FOA Nordsjælland, hvis man

arbejder i en anden afdelings område.

Man skal være medlem af FOA Nordsjælland, fordi det er det indlysende valg, når det kommer til fagforening.

Vi går forrest i mange sammenhæng, både på forbundsplan, men især på lokalplan og i vores arbejde med vores medlemsløfter.

Vi har potentialet og viljen til at gøre en forskel på arbejdspladserne.



Hvilke tanker...

...Skal du gøre dig den du organiserer et nye medlem!

Det er vigtigt, at du som tillidsrepræsentant ved, hvem der er organiseret på din arbejdsplads.

Der skal være forskel på, at være medlem og ikke medlem.

Du skal sætte dig ind i, hvem du taler med, hvis det skal lykkes.

Tag et kig på den person, du vil tilbyde medlemskab og prøv at vurdere hvordan du bedst får organiseret ham/hende.

Der findes som udgangspunkt 2 slags potentielle medlemmer; ny-ansatte og dem der allerede er kollegaer og de skal som oftest behandles forskelligt.

Opgaven om de kollegaer der endnu ikke er medlem, kan være svær at tage fat på, for det er gået godt ind til videre?

Du skal overveje, hvorfor de endnu ikke er medlem.

Om du tidligere har tilbudt dem medlemskab, om du ved at de har en negativ holdning omkring FOA, eller om de økonomisk er presset.

Jo mere du ved om personen, jo bedre kan du forberede dig på at bringe er medlemskab på bane.

Hvad er holdningen på din arbejdsplads, til at være medlem af en fagforening?

Nogen gange er dine kollegaer en rigtig god støtte, fordi deres holdning er, at man skal være medlem det rigtige sted.

Derfor skal du planlægge, hvornår man vil snakke med din kollega.

Er det klogest at snakke under

frukosten eller på enehånd!

Det er ingen hemmelighed, hvem der er medlem af FOA eller ej, for tillidsrepræsentanten kan jo slå medlemmer op på tillidszonen!

Hvad er holdningen på din arbejdsplads til at være medlem af en fagforening?



Argumenter der virker!

Kære ansøger

Kære ansøger

Du skal til samtale omkring ansættelse her på _____

Den stilling du søger, hører under FOA's overenskomst område, og jeg vil som tillidsrepræsentant fra FOA Nordsjælland være med til din ansættelsessamtale og det er mig, der skal sikre at din løn forhandles og at den er i orden fra begyndelsen af din ansættelse.

Har du spørgsmål, kan du kontakte mig ved at ringe i vores normale åbningstid på tlf.: _____ og spørge efter _____ så hjælper jeg dig med dine spørgsmål.

Hvis du ikke allerede er medlem, vil jeg tilbyde dig at blive det, såfremt du bliver ansat i stillingen.

Bedste hilsner
Tillidsrepræsentant
FOA Nordsjælland



Tilbyd medlemsskab...

...så hurtigt som muligt

Det er vigtigt, at tilbyde medlemsskab så hurtigt som muligt.

Og den nemmeste måde at organisere på, er at aftale med din leder, at når De indkalder til job-samtaler via brev eller mail, at de samtidig sender en besked med fra dig, som tillidsrepræsentant.

DET VIRKER!

Ellers fraråder vi i FOA Nordsjælland, at I bruger skriftlig argumentation for at organisere nye medlemmer.

Det er vigtigt, at vi ser medlemmerne og de nye kollegaer i øjnene og byder dem velkommen.

”Hvornår skal jeg egentlig melde dig UD af FOA?”

Det spørgsmål er til dem der bliver ansat i vikariater eller som timelønnet, indtil de evt. skal begynde i skole eller inden for et andet fagområde.

Det er vigtigt, at du anerkender, at de måske ikke skal være i FOA altid, og ved at sætte slut dato på, hvornår de skal meldes ud af FOA, kan gøre det lidt nemmere for dem at tage beslutningen om at melde sig ind.

Bare det at få taget hul på snakken, kan nogle gange være svært i forhold til en kollegaer, som i længere tid ikke har ønsket at være medlem.

Det er her, du skal bruge overvejelserne omkring hvordan du kan få overbevist kollegaen om, at stå sammen med dig og dine andre kollegaer, som er medlem.

”Hvis du melder dig ind, så skaffer jeg hjælp til at indberette dit fradrag hos SKAT”.

Det er vigtigt, at når man er nyt medlem og gerne vil have sit skattefradrag med det samme, at man får det indberettet hos SKAT.

Der findes en vejledning på Tillidszonen, se fanen medlemsorganisering.

”Skal du på nogle af kurserne i FOA? - De er gratis for medlemmerne!”

Hæng vores kursuskatalog op, brug det aktivt, husk at opfordre dine kollegaer til at benytte sig

af de gratis kurser og at du som medlem kan have indflydelse på, hvilke kurser du ønsker.

”Husk, at jeg ikke kan hjælpe dig, hvis du ikke er medlem!”

Sig det højt og klart, så der ikke er nogen der har forventning om, at kunne få hjælp, fordi I har et godt kollegialt samarbejde.

Du er tillidsrepræsentant for faget og for medlemmerne!

”Okay, men jeg spørger dig igen om noget tid, for jeg syntes du skal være medlem af FOA, både for din, men også for vores skyld”.

Der er ikke noget forkert i, at ville have, at de der drikker kaffen, også betaler for kaffen!

Når du får et nej, så sig at du vil tilbyde et medlemskab igen.

Det gør den nemmere næste gang du spørger og det signalerer, at du er alvorlig omkring medlemskabet.



Så dyrt er det ikke

Spar penge med firmaaftaler

”Så dyrt er det altså heller ikke”.

Der er mulighed for at spare rigtigt mange penge med de firma aftaler FOA har både de lokale og de centrale.

Blandt andet giver ALKA 10 % i rabat på deres forsikringer.

Du kan også henvise til www.loplus.dk og vores hjemmeside, som også viser tilbud og rabatter til medlemmerne.

”Har I hørt om hende, der fik 116.567 kr. for lidt i løn?”

Hvis du følger med på FOA's hjemmeside og taler om de nyheder der står der, så øger du bevidstheden om det FOA gør, centralt og i afdelingerne.

Gratis er det ikke, at være medlem af FOA Nordsjælland

Det koster kr. 431,50,- pr. måned for et fuldtids medlemskab af faglig afdeling.

Det koster kr. 371,- pr. måned for et deltids medlemskab af faglig afdeling.

Det koster kr. 186,- pr. måned for ansatte under 15 timer for et medlemsskab af faglig afdeling.

Har du brug for andre satser, så kontakt afdelingen.

Dit kontingent er fradragsberetiget. Se hvordan du indberetter det på www.skat.dk/unge.

1. januar, hvert år, kommer der nye kontingentsatser.

Find dem på tillidszonen.dk

ALT andet er A-KASSE relateret og ifht. til A-kassen er FOA en af de billigste.

*Alle tal forudsætter at medlemmerne indberetter til www.skat.dk, at de betaler til fagforening.

Der kan hentes hjælp på Tillidszonen, se fanen medlemsorganisering.

Kan jeg få hjælp til at organisere nye medlemmer - JA!

Der er mange måder du kan få hjælp til at organisere nye medlemmer på.

Du kan altid kontakte din fællestillidsrepræsentant eller Joacim Ipsen i FOA Nordsjælland.

Vi forsøger at komme ud på arbejdspladsbesøg engang om året, for at få hjulpet dig, som tillids-

repræsentant, både med organisering og med at udvikle dig som tillidsrepræsentant.

Det vil sige...

... at medmindre du kontakter os i den mellem liggende periode, så er det dig, der har styringen på at organisere dine kollegaer!



Demokratiløftet i FOA

Demokratiløftet i FOA

- 1. Medlemmerne i centrum**
- 2. Fællesskab giver styrke**
- 3. Styrken i direkte demokrati**
- 4. Faglighed er det afgørende element**
- 5. Fleksibilitet i den lokale struktur**

Kontaktinformation:

Joacim Ipsen
Organiseringsmedarbejder
Direkte 46 97 33 81
Mail: jjips@foa.dk

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværkgade 10
3400 Hillerød

Telefon: +45 46 97 33 90
Mail: nordsj@foa.dk
www.foanordsjaelland.dk

FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er, at indgå overenskomster som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er, at være den bedste lokale fagforening. Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.